

CONTENT

PASO 3: CONFORMAR E INCORPORAR UN EQUIPO

Paso 3: Conformar e incorporar un equipo

Preparar a la Sociedad Nacional para participar en la acción anticipatoria requiere colaboración entre múltiples departamentos y áreas técnicas. Dependiendo del enfoque de acción anticipatoria elegido, esto puede involucrar un equipo dedicado, un grupo de coordinación más pequeño, o simplemente roles claramente definidos dentro de las unidades existentes. Por ejemplo, el desarrollo de un PAT simplificado o completo podría involucrar un equipo más estructurado (que puede o no estar financiado a través de un proyecto), mientras que la reducción del riesgo de desastres a nivel comunitario, las activaciones del DREF inminente o el apoyo a gobiernos pueden apoyarse más en el personal, los voluntarios y los mecanismos de coordinación existentes.

En algunos contextos, las Sociedades Nacionales han establecido un pequeño grupo de trabajo interno para coordinar los esfuerzos de acción anticipatoria. Independientemente de la estructura elegida, es útil identificar puntos focales clave y clarificar las responsabilidades desde el inicio.

¿Quién debe formar parte del equipo?

¿Quién?	¿Qué?	¿Cuándo?
Punto focal de acción anticipatoria o coordinador/a de proyecto	Coordina las actividades de acción anticipatoria entre departamentos, asegura la alineación interna y actúa como punto de contacto principal para los socios.	Idealmente identificado/a en una fase temprana de la preparación. Su rol puede ser más intensivo durante las fases de planificación y desarrollo (p. ej., desarrollo de un PAT/S), pero también puede apoyar la coordinación durante las activaciones u otras iniciativas anticipatorias. Si se desarrolla un PAT/S la Sociedad Nacional puede cubrir parcialmente los costos salariales con el presupuesto de apresto del PAT/S para garantizar la sostenibilidad.
Asesor/a técnico/a (p. ej., experto/a en hidrometeorología, análisis de riesgos o pronósticos)	Proporciona orientación técnica sobre análisis de riesgos, información de alerta temprana y toma de decisiones basada en información de riesgos. Particularmente relevante al desarrollar activadores o al trabajar estrechamente con agencias de pronósticos.	Durante todo el proceso, con una participación intensiva durante las fases de planificación y análisis. Si se desarrolla un PAT/S, los costos salariales pueden cubrirse parcialmente con el presupuesto de apresto del PAT/S para garantizar la sostenibilidad.
Gestión de la información (GI), SIG	Mapeo basado en el impacto y generación de mapas de activación; digitalización de la selección de beneficiarios y del almacenamiento.	Idealmente, una persona de GI ya está incorporada al inicio del proceso. Particularmente para el desarrollo de un PAT/S, la recopilación de datos de impacto y riesgo es uno de los primeros pasos. De ser posible, esta persona debería permanecer durante todo el proceso de desarrollo y quizás más tiempo para apoyar el monitoreo del activador y la implementación, según corresponda.
Planificación, monitoreo, evaluación y presentación de informes (PMER)	monitoreo, evaluación y presentación de informes (PMER) Desarrollo del plan de M&E, teoría de cambio para las acciones tempranas, estudio de impacto posterior a la activación.	Contar con personal de PMER dedicado al proyecto de acción anticipatoria puede ser útil, por ejemplo, al desarrollar el plan de MEAL de un PAT/S. En cualquier caso, el departamento de PMER debe ser involucrado para apoyar también el MEAL después de una activación (uno a dos meses). Para más información sobre MEAL y el apoyo respectivo, consulta el capítulo sobre Monitoreo, Evaluación, Rendición de Cuentas y Aprendizaje (MEAL).
Experto/a en efectivo / Cash assistance	Identificación de proveedores de servicios financieros, canasta mínima de gastos.	proveedores de servicios financieros, canasta mínima de gastos. Si se considera el efectivo como acción temprana, se debe involucrar a un/a experto/a en efectivo una vez tomada esta decisión. Puede ayudarte a diseñar intervenciones de efectivo apropiadas y a garantizar que los sistemas de entrega de efectivo puedan adaptarse a los plazos rápidos requeridos para la acción anticipatoria, especialmente para amenazas de aparición rápida.
Logística	Garantizar que las acciones tempranas puedan ejecutarse a tiempo.	Se debe involucrar a un/a experto/a en logística o al departamento de logística una vez que se hayan esbozado las primeras acciones tempranas para evaluar la viabilidad logística.
Otros expertos, p. ej., medios de vida, veterinaria, alojamiento, Protección, Género e Inclusión (PGI), etc.	Desarrollo de acciones tempranas.	Expertos temáticos en el diseño de acciones tempranas específicas. En la mayoría de los casos, sus servicios solo serán necesarios de manera temporal para asistir en el desarrollo de secciones o planes específicos.

Descripciones de puesto

Puedes encontrar diversas descripciones de puesto para las posiciones mencionadas anteriormente en la caja de herramientas a continuación. Si tienes otras descripciones de puesto de tu trabajo que desees compartir, comunícate con nosotros.

Capacita al equipo

Una vez identificados los roles clave, es importante asegurarse de que el personal relevante tenga una comprensión compartida de la acción anticipatoria y del enfoque elegido por la Sociedad Nacional. Esto puede implicar capacitaciones introductorias, sesiones

informativas internas o talleres para familiarizar a los miembros del equipo con los conceptos de acción anticipatoria, las actividades planificadas y los mecanismos de coordinación. Para los equipos que trabajan en el desarrollo de un PAT/S, puede requerirse una capacitación más profunda sobre la metodología y los requisitos de validación.